

İŞE ALIM SÜREÇLERİNE YÖNELİK AYDINLATMA METNİ

Arup Mühendislik ve Müşavirlik Limited Şirketi ("**Arup**" veya "**Şirket**") olarak yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimizde Şirket ile ilişkili tüm şahısların gizliliğine ve kişisel verilerin korunmasına önem vermekte ve kişisel veri güvenliği konusunda hassasiyet göstermekteyiz. Bu kapsamda, işbu İşe Alım Süreçlerine Yönelik Aydınlatma Metni ile Şirket olarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") uyarınca, Veri Sorumlusu sıfatıyla, sizleri Kanun kapsamındaki aydınlatma yükümlülüğümüz çerçevesinde bilgilendirmek istiyoruz.

1. Kişisel Verilerinizi Toplama Yöntemimiz ve Hukuki Sebepler

Kişisel Verileriniz, Arup tarafından Kanun'un 5. maddesi çerçevesinde **Şirket** tarafından işe alım süreçleri kapsamında ilgili mevzuatta öngörülen nedenlerle, hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirket ile aday çalışan arasında iş ilişkisinin kurulması sebeplerine dayanarak aşağıda sayılan yöntemler/kanallar vasıtasıyla otomatik yahut otomatik olmayan yollarla, sözlü, yazılı veya elektronik şekilde toplanmaktadır.

- İş başvurusu yapabildiğiniz internet sitemiz (İnternet sitemiz bir insan kaynakları işe alma yazılımı ile entegre çalışmaktadır. Başvuran adaylar ilgili yazılım aracılığıyla bir profil oluşturabilir ve özgeçmiş ve başvurularını buradan sunabilirler.), ofis e-mail adresimiz, kariyer.net ve linkedin.com gibi iş başvurusu sayfaları, kariyer portalları gibi çalışan kişisel verilerinin toplanmasına ve işlenmesine imkân tanıyan kanallar üzerinden (özellikle CV ve CV üzerinde yer alan bilgiler) iş görüşmelerimiz ve iş görüşmelerimiz çerçevesinde alınan notlar aracılığıyla,
- İşe alım sürecinde belirli aşamaları geçmeniz halinde testler/anketler aracılığıyla,
- Grup Şirketlerimiz tarafından kullanılan Arup People aracılığıyla veya Grup Şirketlerimiz aracılığıyla,
- İşe alım sürecinde tabi tutduğunuz yeterlilik sınavı kapsamında,
- Çalışan referansları aracılığıyla,
- İş görüşmeleri çerçevesinde alınan notlar aracılığıyla,
- Arup'un hizmet aldığı yahut iş birliği yaptığı insan kaynakları firmaları, grup şirketleri, iş ortakları gibi üçüncü kişiler aracılığıyla.

Kişisel Verileriniz Arup'ın internet sitesi aracılığıyla toplandığında, çevrimiçi başvuru süreçlerinizi kolaylaştırmak adına çerez teknolojisini kullanabiliriz. Sitemizi ziyaret ettiğinizde, tarayıcınız otomatik olarak bize IP adresinizi ve hangi tür tarayıcı kullandığınızı da içeren belirli bazı bilgileri gönderir. İnternet sitemizdeki çerezlerimiz yalnızca çevrimiçi deneyiminizi kolaylaştırmayı amaçlamakta olup işe alımla alakalı kararlarda kullanılmamaktadır. Çerezlerimizi reddetmek için internet tarayıcınızın ayarlarını değiştirebilirsiniz fakat bu çevrimiçi işe alım başvurusu araçlarımızı kullanmanızı kısıtlayabilir ya da engelleyebilir.

2. Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları

Kişisel Verileriniz; Şirket tarafından aşağıda belirtilen amaç ve sebeplerle işlenmektedir.

- İşe alım süreçlerinin yürütülmesi ve kayda alınması
- İş görüşmeleri esnasında kişinin beyan ettiği tecrübelerinin, eğitim durumunun, yetkinliklerinin araştırma, gözlem ve kaydının yapılması
- İstihdam edilecek çalışan adayının duruma göre şirketimizde görevlendirileceği ilgili departmanın iş koşullarına uygun eğitim, nitelik ve becerilerinin mevcudiyetinin tespiti
- Çalışan adayları hakkında talepleri doğrultusunda referans alınması
- Şirket tarafından kadrolama ihtiyaçlarının ve uygulamalarının analiz edilmesi
- Sizin ya da üçüncü kişilerin haklarının, güvenliklerinin, mülkiyetlerinin ve operasyonlarının korunması

Kişisel verileriniz, ilgili mevzuatta belirtilen veya işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve her halde kanuni zamanaşımı süreleri aşmamak kaydı ile açık rızanız olması halinde 1 yıl süre ile saklanacaktır.

3. İşlenen Kişisel Verileriniz

Arup tarafından, işe alım sürecinde aşağıda yer alan kişisel verileriniz işlenecektir.

Kişisel Veri Kategorisi	Açıklama
Kimlik Verisi	İş ilişkimizin gerçekleştirilebilmesi amacıyla sizden aldığımız ad, soyadı, doğum tarihi, doğum yeri gibi kimliğinizi ifade eden kişisel verilerinizi toplamakta ve işlemekteyiz.

<i>İletişim Verisi</i>	<i>Sizinle iletişim kurabilmek amacıyla adres, telefon numarası, e-posta adresinizi içeren iletişim bilgilerinizi sizden talep etmekte ve işlemekteyiz.</i>
<i>Eğitim Verisi</i>	<i>İşe alım süreci kapsamında değerlendirme yapabilmek amacıyla özgeçmişinizde yer alan eğitim gördüğünüz okullar, yabancı dil bilginiz, katıldığınız seminer ve kurslar gibi eğitim verilerinizi işlemekteyiz.</i>
<i>İstihdam Verisi</i>	<i>İşe alım sürecinin yürütülmesi amacıyla özgeçmişinizde yer alan önceki işyerleriniz ve pozisyonlarınız, bu sırada aldığınız maaşlar ve referans kişi bilgileri gibi istihdam verilerinizi işlemekteyiz.</i>
<i>Referans Kişi Verisi</i>	<i>İş başvurularının değerlendirilmesi amacıyla özgeçmiş bilgilerinizde gösterdiğiniz referans kişi verileri işlenmektedir. Referans kişi verilerini paylaştığınız takdirde bu kişilerin, kendi kişisel verilerinin sizin iş arama sürecinizde kullanılacağından ve bu amaçla işleneceğinden haberdar olduklarını farz ediyoruz. Referans kişiler bu konuda bilgilendirilmedilerse ve/veya onayları alınmadıysa referans kişilerin bilgilerinizi bizimle paylaşmayınız.</i>
<i>Özel Nitelikli Kişisel Veriler</i>	<i>Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir. Bu kategorideki verilerinizi özgeçmişinizde paylaşmanız halinde özgeçmişiniz iş başvuru sürecine dahil edilmekte ve bu amaçla işlenmektedir. Bu sebeple biz özellikle talep etmedikçe özel nitelikli kişisel verilerinizi özgeçmişinizde paylaşmayınız.</i>

4. Kişisel Verilerinizin Üçüncü Kişilere ve/veya Yurtdışına Aktarılması

Arup, İşbu Aydınlatma Metni'nin "Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları" başlıklı 3. bölümünde belirtilen amaç ya da amaçları yerine getirmek için Kişisel Verilerinizi Şirket tarafından işe alım süreçleri kapsamında ilgili mevzuatta öngörülen nedenlerle, hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirket ile aday çalışan arasında iş ilişkisinin kurulması sebeplerine dayanarak yurtiçinde bulunan, açık rızanıza istinaden yurtdışında bulunan (i) insan kaynakları, depolama, arşivleme, bilişim teknolojileri desteği (sunucu, hosting, program, bulut bilişim), gibi alanlarda destek alınan üçüncü kişilere, (ii) iş ortakları, finans kuruluşları, hukuk, vergi vb. benzeri alanlarda destek alınan danışmanlık firmalarına, (iii) grup şirket insan kaynakları politikaların yürütülmesi amacıyla insan kaynakları faaliyetleri ve işe alım süreçlerinde destek aldığımız grup şirketlerimize, (iv) yasal ya da düzenleyici yükümlülükleri ya da talepleri yerine getirmek için yetkili kurum ve kuruluşlar ve belirlenen amaçlarla aktarımın gerekli olduğu diğer ilişkili taraflara yalnızca süreç ile ilgili olduğu ölçüde aktarılabilir.

Kişisel Verilere Erişim ve Kanun Kapsamında Haklarınız

Kanun'un 11. maddesi uyarınca veri özneleri,

- kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- işlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme

haklarına sahiptir.

Kanun'un 11. maddesi uyarınca haklarınıza ilişkin taleplerinizi Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliđ uyarınca hazırlayarak Nispetiye Mahallesi Başlık Sokak MM Plaza Apt. no:3/4 Beřiktař İstanbul adresi üzerinden şirketimize iletebilirsiniz.
