

“畅言”举报程序 – 您的无忧举报助手

奥雅纳的“畅言”举报程序用于检举经营业务中出现的失职行为或不良状况。

本举报程序适用于与经营业务相关的以下各类行为：

- 欺诈
- 贪污受贿
- 其他违法行为，包含刑事违法行为与民事违法行为
- 违反奥雅纳[道德行为政策](#)或[商业诚信原则的行为](#)
- 在奥雅纳于柬埔寨、中国内地、香港、日本、澳门、马尔代夫、菲律宾、韩国、台湾、泰国、越南所设任意公司中出现的、构成失职行为或不良状况的其他任意行为。此等行为在不构成违法行为的情况下也可被举报。

本举报程序不适用于您可能因“个人职场不满情绪”而引发的问题。

- 有些担忧、争议或问题仅与您当前或以往在奥雅纳的工作有关，且只对您个人产生影响，不会影响到奥雅纳下属各个公司或其他员工且/或不构成上述各类可被检举行为。个人职场不满情绪问题包括但不限于由以下因素引发的问题：
- 您与其他员工之间的人际冲突
- 受到纪律处分
- 晋升或调动

以下人员可对第一栏中所述行为进行检举：

- 奥雅纳下属任意公司的现任或前任管理人员或员工
- 奥雅纳下属任意公司的现任或前任供应商或承包商（包括但不限于供应商员工、咨询顾问或服务商）
- 上述任意人员的配偶、亲属或受抚养人。

本举报程序为您提供了对经营业务或个人行为提出疑虑渠道。您可以选择进行匿名沟通，虽然这种方式的实行可能受到当地法律的制约并取决于您是否已针对所调查事宜提供了充分证明材料。

我们致力于打造透明的企业文化，并鼓励上述人员通过我们的“畅言”举报程序直言他们的问题和担忧。

[点击此处](#)，畅所欲言。

“若您有所疑虑，勿要将之忽视，恳请务必告知。您的举报有可能会帮助您和组织以及其他人员避开因严重隐患所导致的伤害。”