

Quy trình thực hiện Hãy lên tiếng – Người tố giác

Quy trình thực hiện Hãy lên tiếng của Arup đã sẵn sàng cho việc tiết lộ về hành vi sai trái hoặc sự việc không phù hợp trong công việc kinh doanh của chúng ta.

Điều này bao gồm các loại hành vi sau đây liên quan đến hoạt động kinh doanh:

- Gian lận
- Tham nhũng và hối lộ
- Các hành vi bất hợp pháp khác, dù là hình sự hay dân sự
- Hành vi vi phạm [Chính sách Ứng xử Đạo đức](#) của Arup hoặc [Quy tắc Thực hành Liêm chính trong Kinh Doanh](#)
- Những hành vi khác được coi là hành vi sai trái hoặc tình trạng không đúng đắn liên quan đến bất kỳ công ty nào của Arup ở Campuchia, Trung Quốc, Hồng Kông, Nhật Bản, Ma Cao, Maldives, Philippines, Hàn Quốc, Đài Loan, Thái Lan, Việt Nam. Hành vi không cần phải vi phạm pháp luật để bị tố giác.

Quy trình này không áp dụng cho những lo lắng do những bất bình trong công việc.

- Đây là những mối quan tâm, những vấn đề của bạn có liên quan đến công việc hiện tại hoặc trước đây với Arup và có liên quan đến cá nhân bạn nhưng không liên quan đến công ty của Arup hoặc các nhân viên khác và/hoặc không liên quan đến bất kỳ loại hành vi nào đặt ra ở trên. Một vài ví dụ về những bất bình liên quan đến công việc của cá nhân bao gồm những lo ngại về:
- Xung đột cá nhân giữa bạn và một nhân viên khác
 - Xử lý kỷ luật
 - Thăng chức hoặc thuyên chuyển

Những người sau đây có thể tiết lộ những loại hành vi được đề cập trong cột đầu tiên:

- Nhân viên hiện tại hoặc trước đây của bất kỳ công ty Arup nào
- Các nhà cung cấp hoặc nhà thầu hiện tại hoặc trước đây của bất kỳ công ty Arup nào (bao gồm nhưng không giới hạn nhân viên của nhà cung cấp, nhà tư vấn hoặc nhà cung cấp dịch vụ)
- Vợ / chồng, người thân hoặc người phụ thuộc của bất kỳ người nào được đề cập ở trên

Việc này tạo ra một con đường để bạn có thể chia sẻ mối quan tâm của mình về doanh nghiệp hoặc hành vi của một cá nhân nào đó. Bạn có thể lựa chọn liên hệ ẩn danh tùy theo luật pháp địa phương, cho dù bằng chứng đã được cung cấp đầy đủ để phục vụ cho việc điều tra vấn đề.

Chúng tôi cam kết xây dựng văn hóa minh bạch và khuyến khích những người thuộc một trong những người được nêu ở trên lên tiếng về các vấn đề và mối quan tâm của họ, thông qua Quy trình Lên tiếng này của chúng tôi.

[Nhấn vào đây](#) để khởi tạo quy trình Hãy lên tiếng.

‘Nếu bạn có một mối bận tâm, đừng bỏ qua nó; hãy cho chúng tôi biết. Bạn có thể ngăn chặn một sự việc nghiêm trọng có thể gây hại cho bạn, tổ chức của chúng tôi và những người khác.’